

Daalwijkdreef 47, 1103 AD Amsterdam. Tel. 020-3080458. Mail: [info@nieuwe-dag-arbodienst.nl](mailto:info@nieuwe-dag-arbodienst.nl)

## Laatste nieuws en belangrijke items

Heeft u vragen en/of opmerkingen naar aanleiding van deze nieuwsbrief? We horen het graag!



## Werknemer boven AOW- gerechtigde leeftijd

Heeft u een werknemer in dienst welke de AOW-gerechtigde leeftijd al heeft bereikt? Dan gelden er andere regels omtrent de re-integratie.

### Loondoorbetalingsverplichting

Een werknemer die de AOW-leeftijd heeft bereikt kent een loondoorbetalingsverplichting van max. 13 weken. Indien de werknemer na 13 weken nog ziek is, dan mag de werkgever de werknemer ontslaan. De werknemer heeft dan geen recht op een WIA- of WW-uitkering. De werkgever kan er ook voor kiezen om de werknemer in dienst te houden en vrijwillig het loon door te blijven betalen.

### Re-integratie tijdens ziekte

De werknemer en werkgever kijken samen wat de werknemer nog wel kan doen en hoe de werknemer weer z.s.m. weer aan het werk kan gaan. De werknemer moet wel actief meewerken aan het herstel. De werkgever hoeft geen Probleemanalyse door een bedrijfsarts te laten opstellen. Tevens hoeft er ook geen Plan van Aanpak opgesteld te worden. De werkgever hoeft ook geen re-integratieverslag bij de houden of op zoek gaan naar passend werk bij een andere werkgever.

## Kabinet komt u als werkgever mogelijk tegenmoet

Een veelbesproken item is de mogelijke wetswijziging omtrent de loondoorbetalingsverplichting.

WULBZ (Wet Uitbreiding Loondoorbetaling Bij Ziekte) verplicht de werkgever om bij ziekte van de werknemer gedurende 104 weken 70% van het loon door te betalen. Er ligt een voorstel van het Kabinet om voor kleine bedrijven de duur van 104 weken te verkorten naar 52 weken.

Op het moment dat hier meer duidelijkheid over is zullen wij u hier uiteraard over informeren.



## Vernieuwde website

Heeft u onze nieuwe website al gezien? Klik op onderstaande knop!

[www.nieuwe-dag-arbodienst.nl](http://www.nieuwe-dag-arbodienst.nl)

## Medische informatie

Bij het ziekmelden van uw medewerker in Compucase is het belangrijk de medische informatie, zoals bijv. hoofdpijn, griep etc. niet te vermelden.

Enkel de bedrijfsarts mag beschikken over medische informatie. Mocht u onverhoopt deze informatie toch aan ons doorgeven zullen wij deze notitie verwijderen uit Compucase.

## Ziek- / hersteldmelding verzekeraars

Verzuimverzekeraars hanteren elk een eigen beleid omtrent het doorgeven van ziek en/of hersteldmeldingen. Uw verzekeraar heeft u voorzien van informatie hieromtrent.

Enkele voorbeelden:

- Aegon (werkgeversportaal)
- Allianz (verzuimsignaal)
- ASR (contractmanager)
- Nationale Nederlanden (meldverzuim)
- etc.

Wij willen u erop wijzen dat het van belang is dat u de meldingen z.s.m. (liefst dezelfde dag) doorgeeft aan verzekeraar.

Sommige verzekeraars wensen de ziek- en hersteldmeldingen 1x per maand / kwartaal te ontvangen middels een verzuimoverzicht van de Arbodienstverlening. Dit overzicht kunt u heel makkelijk uitdraaien via Compucase. Ga bovenin de balk naar "Rapportages", klik op "Verzuimoverzicht Verzekeraars", kies de gewenste periode en klik vervolgens op "PDF".



## Wet Bescherming Persoonsgegevens

Zoals u wellicht heeft gemerkt versturen wij privacy-gevoelige documenten inzake uw medewerkers "versleuteld". Wij vragen u een wachtwoord in te voeren waarmee u het document kunt openen. Het wachtwoord is altijd de geboortedatum van de zieke medewerker (dd-mm-jj), bijvoorbeeld 01-01-60.

Wij krijgen steeds vaker de vraag of wij de documenten niet zonder versleuteling kunnen versturen. Helaas is dit wettelijk gezien niet toegestaan. Mocht u dit als vervelend ervaren kunt u de documenten zonder versleuteling inzien in Compucase. Indien u ingelogd bent in Compucase kunt u onder het kopje "documenten" in het betreffende verzuimdossier alle terugkoppelingen van de bedrijfsarts en overige documenten inzien.

## Meldingsplicht arbeidsongevallen Inspectie SZW

Werkgevers zijn verplicht om een arbeidsongeval te melden bij de Inspectie SZW. Deze meldingsplicht geldt niet alleen voor eigen werknemers, maar ook voor personen die onder gezag bij de werkgever werkzaam zijn, zoals uitzendkrachten.

Er is sprake van een meldingsplichtig arbeidsongeval als iemand door een ongeval tijdens het werk blijvend letsel oploopt, in een ziekenhuis wordt opgenomen, of overlijdt.

Voor het niet direct melden van een meldingsplichtig ongeval wordt een boete opgelegd die kan oplopen tot € 50.000,00.

Druk op onderstaande knop voor meer informatie.

[Inspectie SZW](#)