



Nieuwsbrief nr. 1

Daalwijkdreef 47, 1103 AD Amsterdam. Tel. 020-3080458. Mail: info@nieuwe-dag-arbodienst.nl

Laatste nieuwtjes omtrent Arbodienstverlening

Vanaf heden zal Nieuwe DAG Arbodienstverlening u als werkgever regelmatig informeren inzake belangrijke zaken als wetswijzigingen, nieuwtjes en weetjes.

Wij realiseren het ons dat u druk bent met uw eigen werkzaamheden binnen uw onderneming en willen u niet overladen met (voor u wellicht onnodige) berichtgeving. Zaken die voor u van belang zijn zetten wij op papier, kort en bondig, duidelijk en zo volledig mogelijk.

Heeft u vragen en/of opmerkingen naar aanleiding van deze nieuwsbrief? Dan horen wij het uiteraard graag!



Werknemer gedurende verzuim niet bereikbaar

Uw werknemer dient tijdens ziekte bereikbaar te zijn, voor u als werkgever, maar ook voor ons als Arbodienstverlening. Het komt regelmatig voor dat wij uw zieke medewerker telefonisch niet kunnen bereiken. Ook na het inspreken van een voicemail worden wij niet altijd teruggebeld.

Zolang wij geen contact met de medewerker hebben gehad kunnen wij niet adequaat beoordelen welke vervolgstappen genomen dienen te worden.

Op het moment dat het u ook niet lukt om in contact te treden met uw zieke medewerker kunt u een waarschuwingsbrief sturen. Mocht u hierbij advies wensen vernemen wij het graag.



Kan uw werknemer volgens de bedrijfsarts aangepast werk verrichten?

De eisen die in de rechtspraak, maar ook door het UWV ten aanzien van het zoeken naar vervangende werkzaamheden binnen de organisatie van werkgever worden gesteld, liggen hoog. Zowel van werknemer als werkgever wordt een tamelijk forse inspanning (en aanpassingsbereidheid) verlangd bij het zoeken, creëren en gaan werken in vervangende arbeid. Daarbij wordt het uitgangspunt bepaald door het begrip 'passende arbeid'.

Een werkgever kan (volgens het UWV) niet zomaar stellen dat hij geen passend of passend te maken werk in zijn bedrijf heeft kunnen vinden. Werkgever zal moeten uitleggen wat voor functies op het niveau van werknemer (en één niveau lager) beschikbaar waren, waarom werkgever die toch niet kon aanbieden en waarom werkgever geen passende functies kon creëren door het treffen van organisatorische en/of technische aanpassingen.

In het kader van deze verplichting wordt van werkgevers verlangd dat zij de arbeidsplaats, de werkmethode en de inrichting van het bedrijf zo nodig aanpassen dat werknemer in staat wordt geacht binnen de organisatie in passende arbeid werkzaam te blijven. Van werknemer en werkgever wordt verwacht dat zij al het mogelijk doen met het oog op re-integratie. Een en ander uiteraard binnen de grenzen van de redelijkheid. De grens van wat in redelijkheid van de werkgever mag worden verwacht, is in ieder geval bereikt als de re-integratie inspanningen het productieproces in gevaar zouden kunnen brengen of de bedrijfsvoering onevenredig zwaar zouden belasten.

Medische informatie

Bij het ziekmelden van uw medewerker in Compucase is het belangrijk de medische informatie, zoals bijvoorbeeld hoofdpijn, griep etc. niet te vermelden.

Enkel de bedrijfsarts mag beschikken over medische informatie. Mocht u onverhoopt deze informatie toch aan ons doorgeven zullen wij deze notitie verwijderen uit Compucase.

3e dag bellen

Zoals u van ons gewend bent bellen wij uw zieke medewerker na enkele dagen verzuim. Op het moment dat u een ziekmelding aan ons doorgeeft, kunt u aangeven of er wel of geen actie gewenst is. Geeft u aan "geen actie gewenst"? Dan bellen wij uw zieke werknemer niet. Uiteraard zullen wij u wel informeren over alle te nemen stappen binnen de Wet Verbetering Poortwachter.

Ziek- / herstelmelding verzekeraars

Verzuimverzekeraars hanteren elk een eigen beleid omtrent het doorgeven van ziek en/of herstelmeldingen. Uw verzekeraar heeft u voorzien van informatie hieromtrent.

Enkele voorbeelden:

- Aegon (werkgeversportaal)
- Allianz (verzuimsignaal)
- ASR (contractmanager)
- etc.

Wij willen u erop wijzen dat het van belang is dat u de meldingen z.s.m. (liefst dezelfde dag) doorgeeft aan verzekeraar.

Herstelmelding Arbodienstverlening

Wijzigingen in het verzuim (ziek- en/of herstelmeldingen) kunt u aan ons doorgeven via Compucase, per mail of telefonisch. Het is van belang dat u dit z.s.m. doet om te voorkomen dat wij uw medewerker bellen op het moment dat hij/zij inmiddels weer hersteld en aan het werk is.



Wet Bescherming Persoonsgegevens

Wellicht heeft u het al gemerkt... Wij versturen privacy-gevoelige documenten inzake uw medewerkers tegenwoordig "versleuteld". Wij vragen u een wachtwoord in te voeren waarmee u het document kunt openen. Het wachtwoord is altijd de geboortedatum van de zieke medewerker (dd-mm-jj), bijvoorbeeld 01-01-60.

Vernieuwde website

Heeft u onze nieuwe website al gezien? Klik op onderstaande knop!

www.nieuwe-dag-arbodienst.nl

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens](#) inzien en [wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u info@nieuwe-dag-arbodienst.nl toe aan uw adresboek.